

DIE LEITL MITARBEITERBETEILIGUNG

Damit machen sich
Treue und Zusammenhalt
bezahlt für dich.



WEIL AUCH DU LEITL ZU DEM GEMACHT HAST, WAS WIR HEUTE SIND.

Wir wollten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern schon immer zeigen, wie sehr wir ihre Arbeit und ihre Treue schätzen. Prof. Karl Leitl führte 1953 die Erfolgsbeteiligung ein und es folgten viele attraktive Sonderleistungen. Auch die Leitl Mitarbeiterbeteiligung ist ein Meilenstein auf dem Weg zu mehr betrieblicher Partnerschaft. Sie ist ein Beweis dafür, dass wir familiären Umgang leben und eine Möglichkeit, uns für Einsatz und Loyalität zu bedanken.

„Das gute Miteinander zeichnet unser Unternehmen aus, nur gemeinsam können wir etwas bewegen.

Mit der neuen Mitarbeiterbeteiligung setzen wir ein starkes Zeichen für diese Partnerschaft, und haben eine langjährige Tradition standortübergreifend auf neue, moderne Beine gestellt.“

Stefan Leitl
Geschäftsführer



LEITL VORSORGEPYRAMIDE:

spätestens ab dem 10. Jahr der Firmenzugehörigkeit:*
Mitarbeiterbeteiligung – freiwillig

ab dem 3. Jahr der Firmenzugehörigkeit:
Sozialleistung als Vorsorge für die Mitarbeiter – freiwillig

ab dem 2. Monat der Firmenzugehörigkeit:
Vorsorge für Mitarbeiter mit Eintrittsdatum ab 1. Jänner 2003 vorher Abfertigung alt – gesetzlich verpflichtend

ab dem 1. Tag der Firmenzugehörigkeit:
Verpflichtendes staatliches Pensionssystem – Basis Umlageverfahren gesetzlich verpflichtend

Leitl
Mitarbeiter-
beteiligungs
GmbH

Leitl Lebens-
versicherungs-
modell

Mitarbeiter-
vorsorgekasse

staatliche Pension

freiwillig

gesetzlich

*kein Rechtsanspruch – siehe Mitarbeiterbeteiligungsreglement

WIE KOMMST DU IN DEN GENUSS DER MITARBEITERBETEILIGUNG?

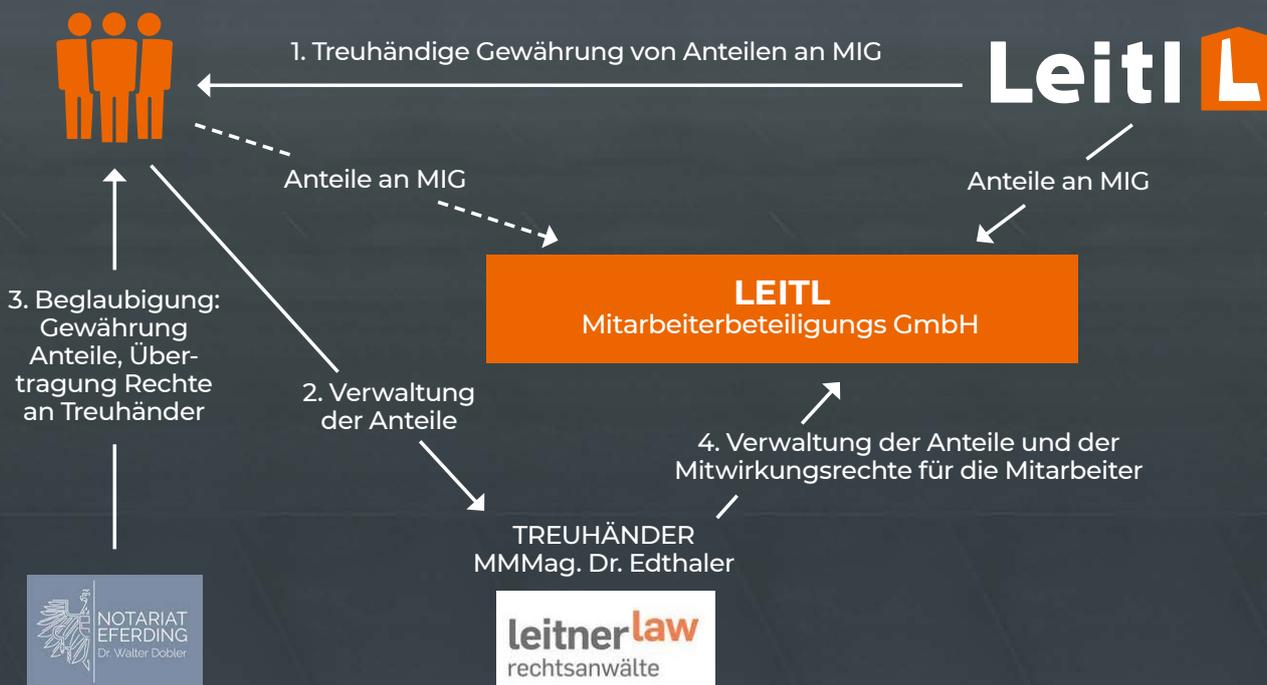
Bei der Leitl Mitarbeiterbeteiligung handelt es sich um **eine Sozialleistung des Unternehmens**. Du erhältst deine Anteile nach einer Firmenzugehörigkeit von 10 Jahren, nach weiteren 5 Jahren eine Aufstockung und den 3. Teil nach 20 Jahren.*

Natürlich ist die Teilnahme **freiwillig**. Alle Dienstzeiten innerhalb der Unternehmensgruppe werden selbstverständlich mitberücksichtigt.

Firmenzugehörigkeit	Betrag in EUR
10 Jahre	500,00
15 Jahre	1.000,00
20 Jahre	2.000,00
Gesamtanteile nach 20 Jahren	3.500,00

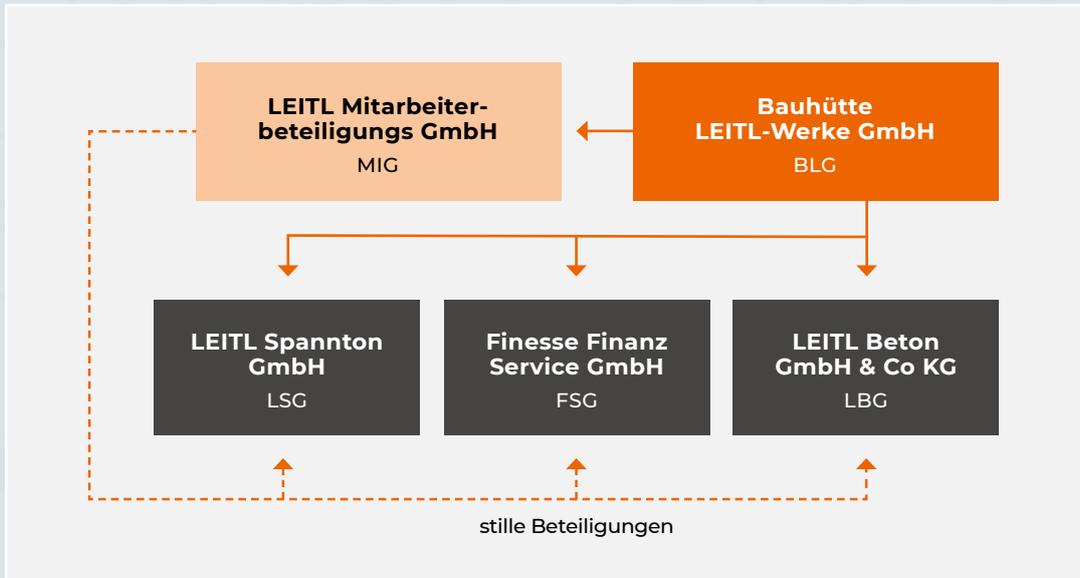
Die Anteile werden dem Mitarbeiter bei Erreichen der jeweiligen Jahre ohne gesonderte Gegenleistung übertragen.*

UND SO FUNKTIONIERT'S:



UNSERE KAPITALBETEILIGUNG – SO SIEHT DAS NEUE SYSTEM AUS:

- Leitl Mitarbeiterbeteiligungs GmbH (MIG) gegründet als 100%ige Tochtergesellschaft der BLG
- MIG hält stille Beteiligungen an den operativen Inlandsgesellschaften (LBG, LSG, FSG)
- **Mitarbeiter werden durch freiwillige Zuwendungen des Unternehmens an der MIG beteiligt**
- laufende Erträge in Form von **Gewinnausschüttungen** → **jährliche Auszahlung**



- MIG: Mitarbeiterbeteiligungs GmbH
- BLG: Bauhütte Leitl-Werke GmbH
- LSG: Leitl Spannton GmbH
- FSG: Finesse Finanz Service GmbH
- LBG: Leitl Beton GmbH & Co KG

DEINE VORTEILE DER MITARBEITERBETEILIGUNG:

- Zuwendung brutto für netto → lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei
- kein persönlicher Kapitaleinsatz
- keine persönliche Haftung
- keine Einkommenssteuererklärung notwendig
- Endbesteuerung der Gewinnausschüttungen

■ Berechnungsbeispiel

	Tarifversteuerung	begünstigte Mitarbeiterbeteiligung
Brutto	3.500,00	3.500,00
– Sozialversicherung	634,00	0,00
– Lohnsteuer	1.098,00	0,00
= Netto	1.768,00	3.500,00
Mehrwert		1.732,00

keine
Abgaben-
belastung

Basis: Bezug EUR 2.500,00; Verglichen wird die Nettodifferenz für den Dienstnehmer zwischen der Gewährung von Anteilen in Höhe von EUR 3.500,00 und einer Auszahlung mit Tarifversteuerung von EUR 3.500,00.

GUT UND LAUFEND INFORMIERT:

■ Infoveranstaltung November

Vorstellung System MIG und Verteilung der Unterlagen

■ Mitarbeiterversammlung September

Bei der jährlich stattfindenden Veranstaltung werden die Ergebnisse präsentiert, Beschlüsse gefasst und die neuen Gesellschafter begrüßt.

Wer?	Was?
Geschäftsleitung	Ergebnispräsentation
Treuhänder	Mitarbeiterversammlung Syndikat
Treuhänder + BLG	Gesellschafterversammlung mit Beschlussfassung
Treuhänder + Notar + BLG	Aufnahme Neugesellschafter



■ Jahresablauf/Zeitschiene Anteilsgewährung



NOVEMBER

Infoveranstaltung für Neugesellschafter (inkl. Abteilungsleiter und Betriebsräte)



DEZEMBER

Ausweis der neu gewährten Anteile auf dem Lohnkonto



SEPTEMBER

Mitarbeiterversammlung für alle Gesellschafter inklusive Notartermin für Neugesellschafter



OKTOBER

Gewinnausschüttung Auszahlung der Gewinnanteile des vorangegangenen Geschäftsjahres



Hier werden alle offenen Fragen beantwortet:

Geschäftsleitung Leitl:

Dr. Stefan Leitl und Dr. Andreas P. Gibus

Geschäftsleitung MIG:

Thomas Schwaiger, MBA
mitarbeiterbeteiligung@leitl.at

Betriebsräte und Abteilungsleiter